

**PROGRAMA INTEGRADO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA
CURSOS DE GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS,
ADMINISTRAÇÃO, SISTEMAS DE INFORMAÇÃO, ANÁLISE E
DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS, E POS GRADUAÇÃO MBA EM
GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS**

EDITAL Nº 004/2020

**PROCESSO SELETIVO PARA MONITORES DO PROJETO DE PESQUISA
“CENÁRIO DA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NA GESTÃO DE PESSOAS
DAS EMPRESAS CEARENSES”**

A Reitoria da UNIFAMETRO, por meio da Coordenação do Cursos de Graduação em Gestão de Recursos Humanos, Administração, Sistemas de Informação, Análise e Desenvolvimento de Sistemas, e Pós Graduação MBA em Gestão Estratégica de Pessoas, no uso de suas atribuições e considerando a Políticas Institucionais de Extensão e Responsabilidade Social nos termos da Resolução de 27 de setembro de 2012 do CEPEX, abre o presente processo seletivo para alunos e egressos dos cursos acima citados para o preenchimento de vagas de monitoria voluntária no Projeto do Grupo de Pesquisa em Gestão de Pessoas nas Organizações (GEPORG) no período de 27 a 31 de julho de 2020.

1) DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Em coerência com o objetivo da linha de pesquisa “Estratégias Organizacionais”, o Grupo de Pesquisa em Gestão de Pessoas nas Organizações (GEPORG) pretende desenvolver o 1º Estudo para um Diagnóstico da Transformação Digital (TD) da Gestão de Pessoas (TD) no cenário cearense.

O Diagnóstico será realizado em parceria com a Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH) - seccional Ceará.

As atividades serão realizadas sob orientação das respectivas equipes gestoras do Programa, e os selecionados participarão como pesquisadores de campo, aplicando o referido estudo.

As atividades serão desenvolvidas tanto nas modalidades presenciais e/ou remota, sendo no total 35 vagas, abaixo dispostas:

Cursos	Vagas
Gestão de RH	10
Administração	05

ADS / SI	05
MBA Gestão Estratégica de Pessoas	05
Egressos dos cursos supracitados	10
Total	35

2) DOS CAMPOS DE PRÁTICA E VAGAS

Haverá 35 vagas efetivas e mais 30 vagas para cadastro de reserva. A ocupação das vagas se dará mediante ordem de classificação dos candidatos no processo seletivo.

2.1. Campos de Prática comuns aos cursos supracitados:

1. Oficinas de Nivelamento conceitual acerca da temática;
2. Abordagem, aplicação e acompanhamento da pesquisa de campo junto às organizações participantes;

3) DO CALENDÁRIO

Divulgação do Edital de Seleção	27 de julho 2020
Prazo de Inscrições	27 a 31 de julho 2020
Processo Seletivo	3 e 4 agosto 2020
Divulgação do resultado	4 agosto 2020
Convocatória de reunião / oficina preparatória	6 agosto 2020

4) DAS INSCRIÇÕES

As inscrições serão realizadas no período de **27 a 31 de julho**, através do e-link

https://docs.google.com/forms/d/1aZf3ZzEqogkObfCYx33OayekRt4jx2aHdwt0_in0vM/edit?ts=5f0b0af3

5) DOS CRITÉRIOS PARA INSCRIÇÃO

- a) Estar regularmente matriculado nos Cursos de Graduação em Gestão de Recursos Humanos, Administração, Sistemas de Informação, Análise e Desenvolvimento de Sistemas, e Pós Graduação MBA em Gestão Estratégica de Pessoas, comprovado por histórico escolar.
- b) No caso de egresso dos cursos, comprovado pelo diploma.

- c) Ter disponibilidade de 05 (cinco) horas semanais para as atividades práticas e atividades de planejamento, avaliação, produção de relatórios;
- d) participar das reuniões e treinamentos *on-line*.
- c) Comprometer-se com o Projeto de Pesquisa na consecução dos seus objetivos, adotando atitude ética no desenvolvimento de suas atividades delineadas pelos professores do GEPORG.

6) DO PROCESSO SELETIVO

A seleção se dará mediante a realização da avaliação das respostas do questionário eletrônico (item 4) a ser preenchido pelo candidato.

7) DO RESULTADO

O resultado será divulgado no dia 5 agosto de 2020 no site da UNIFAMETRO. Serão classificados 35 alunos para assumir as vagas e mais 10 alunos para cadastro de reserva.

8) DA ADMISSÃO E TEMPO DE PERMANÊNCIA

- a) O ingresso no programa não gera qualquer vínculo empregatício com o Centro Universitário Fametro- UNIFAMETRO nem com a instituição em que ocorrerão as atividades práticas do projeto;
- b) A participação não gera benefícios pecuniários, por tratar-se de atividade voluntária com finalidade de desenvolvimento acadêmico e profissional dos discentes; e
- c) O tempo de permanência é referente ao período da execução da referida Pesquisa deste edital.

9) DO DESLIGAMENTO

Será desligado do Programa o monitor que, durante a execução do projeto:

- a) Não participar ativamente das atividades do Programa (item 2.1);
- b) Obter avaliação insatisfatória no exercício da monitoria realizada pelo professor-supervisor;
- c) Perder o vínculo a partir do qual ingressou no projeto – aluno que abandonar ou trancar os cursos de Gestão de Recursos Humanos, Administração, Sistemas de Informação, Análise e Desenvolvimento de Sistemas, e Pós Graduação MBA em Gestão Estratégica de Pessoas da UNIFAMETRO;

- d) Praticar ou se envolver em ações não condizentes com os objetivos do projeto.

10) DA CERTIFICAÇÃO

Os monitores com presença mínima de 85% da carga horária da Pesquisa receberão certificação de sua participação voluntária no Projeto. Em caso de presença menor o monitor receberá uma declaração de participação.

11) CASOS OMISSOS

Os casos omissos serão deliberados pelas Coordenações dos Cursos envolvidos no Programa.

Fortaleza, 24 de julho de 2020.



Denise Ferreira Maciel

Reitora Unifametro

Regina Raquel Filgueiras da Silva Rodrigues

Coordenadora do MBA em Gestão Estratégica de Pessoas

Profa. Roberta Mable Mapurunga

Coordenadora do curso de Gestão de Recursos Humanos

Prof. Adalberto Magalhães

Coordenador do curso de Administração Fortaleza

Profa. Daniele Adelaide Brandão de Oliveira

Coordenador do curso de Administração Maracanaú

Prof. Júlio Alcântara Tavares

Coordenador dos cursos de ADS e SI

Profa. Ma. Tereza Mesquita Furtado

Supervisora do Projeto